

# **Партнерство для раскрытия потенциала электронной коммерции и расширения экономических прав и возможностей женщин в Кыргызстане**

Весна, 2024

Бишкек, Кыргызская Республика

# Об Ассоциации

# Расширение прав и возможностей женщин — важнейший фактор устойчивого и инклюзивного развития

Расширение прав и возможностей женщин для полноценного участия в экономической жизни во всех секторах и на всех уровнях экономической деятельности необходимо для:

- Расширения экономического роста и построения сильной конкурентоспособной экономики
- Содействия социальному развитию и создания более стабильных и справедливых обществ
- Улучшения качества жизни женщин, мужчин, семей и сообществ
- Стимулирования деятельности и цели предприятий и повышению эффективности бизнеса

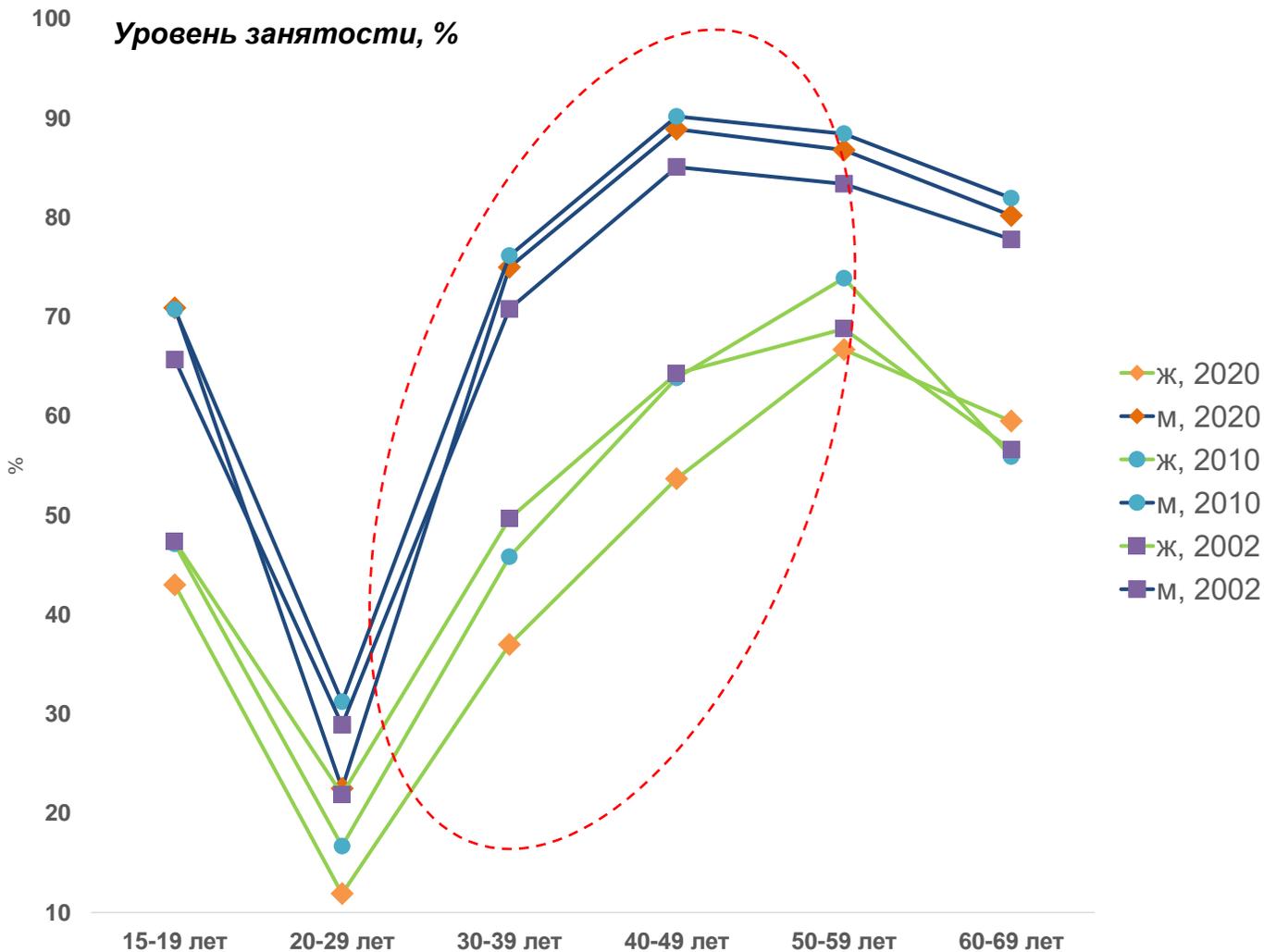
*Повышение уровня женской занятости до уровня мужской может оказать прямое чистое воздействие на ВВП на 34% в Египте, 12% в ОАЭ, 10% в Южной Африке и 9% в Японии в результате увеличения рабочей силы.*

*Если бы женщины и мужчины в равной степени участвовали в предпринимательской деятельности, мировой ВВП мог бы вырасти на 2% или на 1,5 триллиона долларов США.*

# Взгляд на гендерный разрыв в Кыргызской Республике (некоторые данные Национального статистического комитета) (1/2):

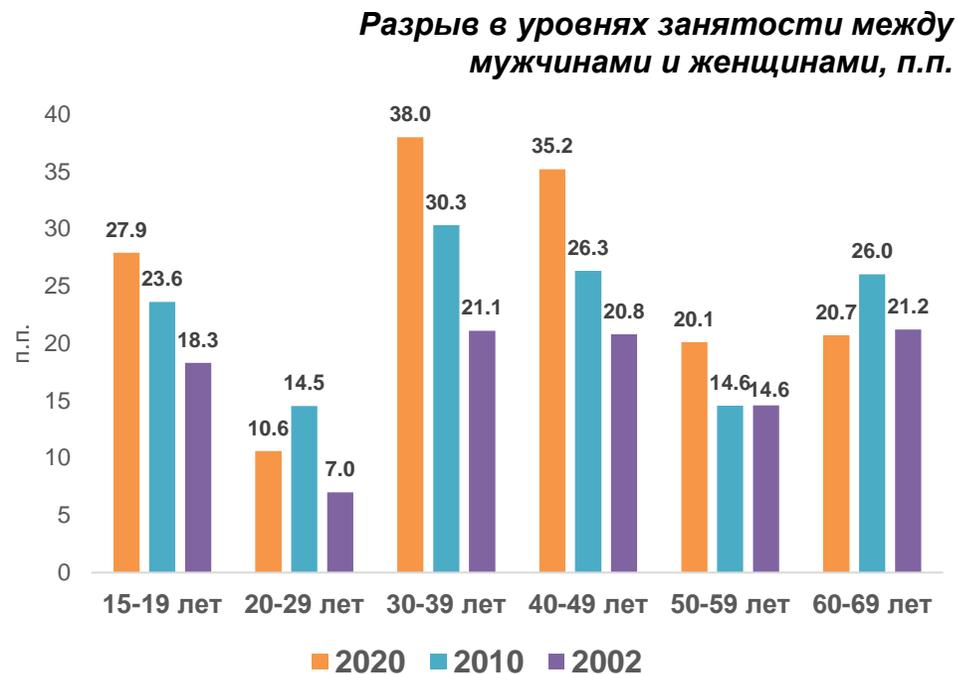


# Взгляд на гендерный разрыв в Кыргызской Республике (некоторые данные Национального статистического комитета) (2/2):



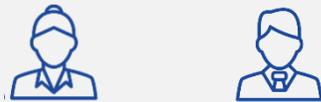
По уровню занятости (по возрастным группам) существенный разрыв между женщинами и мужчинами наблюдается в наиболее продуктивных возрастах — от 29 лет и до предпенсионного возраста.

При этом разрыв по уровню занятости существенно вырос в 2020 году по сравнению с наблюдениями 2002 и 2010 годов.



# Взгляд на гендерный разрыв в Кыргызской Республике (международные исследования):

## Доклад о развитии человеческого капитала 2022 (ПРООН):



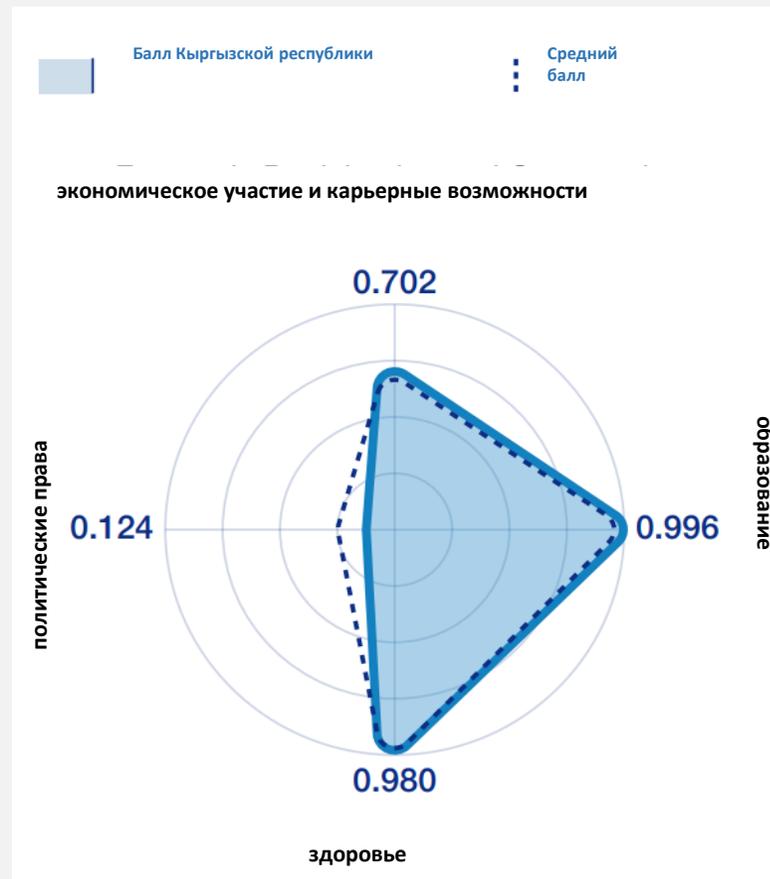
Индекс человеческого развития: **0.675** **0.698**

Оценка ВНД на душу (2017 PPP \$): **2863** **6331**

Коэффициент участия в рабочей силе (%): **42,1** **71,7**

Индекс гендерного неравенства: **№ 87** среди 191 страны и территорий

## Доклад о глобальном гендерном разрыве 2022 (ВЭФ):



Безработные (% от рабочей силы от 15 до 64 лет): **11,32** **7,25**

Оценка заработной платы (тыс. межд.долл): **2,98** **6,49**

Зачисление в ВУЗы (%): **51,73** **41,37**

Раннее вступление в брак (%): **13,9**

# Существенный разрыв между полами в экономическом участии определяется рядом факторов, таких как:



сравнительно более высокий уровень образования и накопление человеческого капитала для женщин не приводит к сопоставимому улучшению условий труда и оплаты;



относительно низкая представленность женщин на руководящих позициях;



занятость женщин в традиционно низкооплачиваемых секторах (в т.ч. гарантированная занятость с небольшой заработной платой, которая совместима с биологическими и социальными функциями) – к пр. пошив одежды, переработка с/х продукции, преподавание, сфера услуг;



высокая занятость женщин в неформальном секторе экономики (> 61%);



ограниченное участие женщин в принятии финансовых и инвестиционных решений в рамках семей;

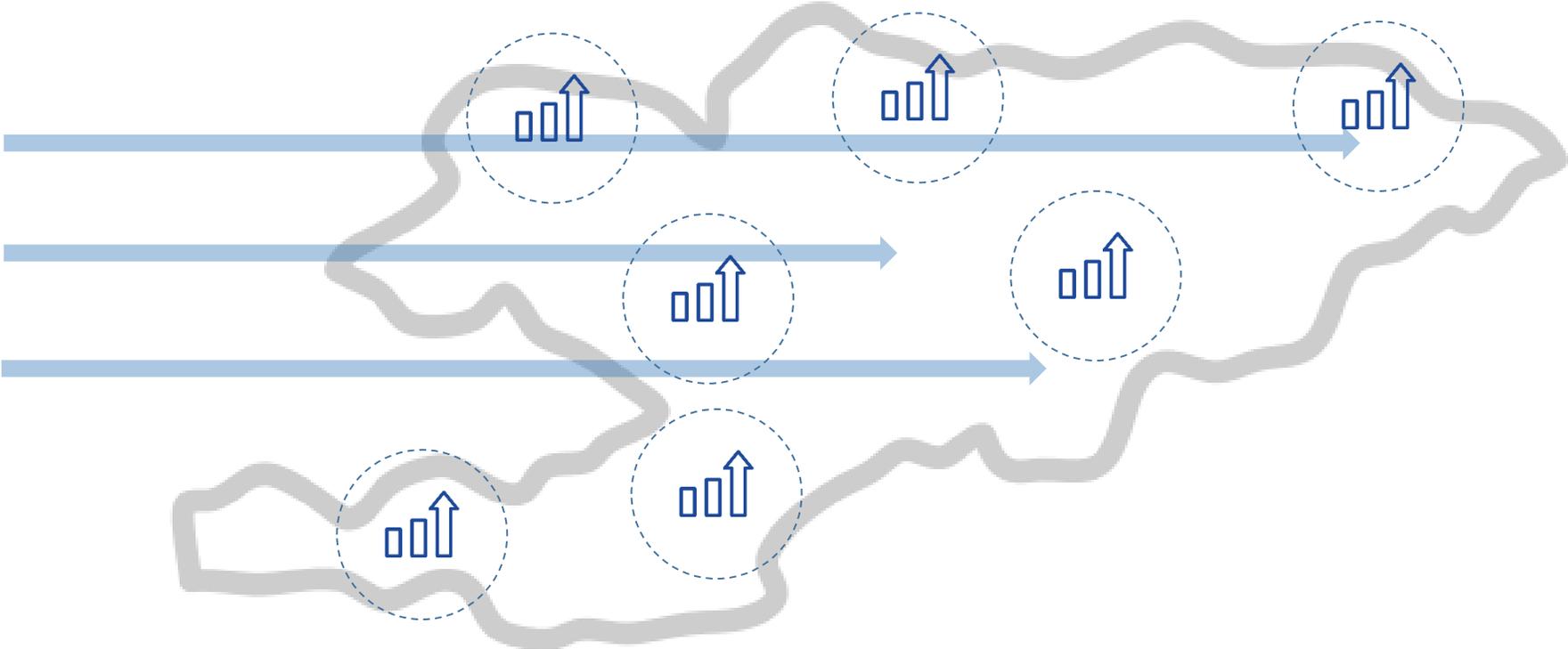


традиционные гендерные роли женщин зачастую обременяют получение образования и построение карьеры;



раннее замужество.

# О результатах партнерства между ПРООН и Ассоциациях





## Расширение экономических возможностей женщин-предпринимательниц в регионах через наставничество (менторство)

### Менторская программа для женщин-предпринимательниц

- Реализованы **три менторские программы** для женщин-предпринимательниц (2018-2019 гг., 2020-2021 гг., 2022 г.).
- Всего в программе приняли участие **200 начинающих женщин-предпринимательниц** (менти).

*Программы включали в себя следующие меры поддержки:*

- закрепление наставника в лице опытного и успешного предпринимательницы(я);
- тренинги по повышению лидерских и управленческих качеств, а также бизнес навыков;
- запущен кол-центр для оказания консультаций женщинам-предпринимательницам (правовые, финансовые и другие вопросы);
- на основе наиболее часто задаваемых вопросов в кол-центре создан постоянно действующий чат бот, оказывающий женщинам-предпринимательницам правовую и финансовую поддержку.

Проект ПРООН «Содействие торговле», фаза 4



# Основные достижения менторских программ для женщин-предпринимательниц

- Участие приняли:
  - **167 менти** из числа женщин начинающих предпринимателей из регионов
  - и **85 менторов** – опытных женщин-предпринимательниц и бизнес-консультантов.
- Организованы и проведены **обучающие мероприятия** по вопросам финансовой грамотности и навыков ведения бизнеса, лидерства и эффективной коммуникации/нетворкингу.
- Создано **5 новых предприятий**, обеспечивших **66 новых рабочих мест**.
- **6 менти** улучшили/расширили свой бизнес.
- Разработаны **25 бизнес-идей**, готовые для последующего финансирования



## Расширение экономических возможностей женщин-предпринимательниц из регионов через грантовую поддержку для расширения их бизнеса

Грантовая поддержка женщин-предпринимательниц в трех целевых цепочках добавленной стоимости (ЦДС)

- ЦДС «Приключенческий туризм»
- ЦДС «Мед натуральный»
- ЦДС «Сухофрукты, ягоды, сушеные овощи и орехи»

### *Промежуточные результаты:*

Поддержано **18 заявок на сумму 50 тыс. долл. США**;  
Создано **46 рабочих мест**, из них **33 для женщин**.



**Спасибо за внимание!**